

San José, 06 de mayo del 2020
DRH-DGTS-UASCD-0104-2020

Licda. María Adelia Leiva Mora
Director Área de Gestión de Recursos Humanos
Dirección General de Servicio Civil

Estimada señora:

Con el objetivo de brindar la información referente al proceso de Evaluación del Desempeño del Ministerio de Educación Pública 2019, seguidamente se presenta el resumen de los resultados totales del proceso de Evaluación del Desempeño para los funcionarios comprendidos en el Título Segundo del Estatuto de Servicio Civil, período 2019, según los datos que constan en cada Dirección Regional de Educación y Oficinas Centrales del Ministerio de Educación Pública.

La información de los resultados obtenidos se muestra en dos apartados:

- I. Resultados Globales Evaluación del Desempeño 2019 (TÍTULO II)
- II. Distribución de Categorías del Desempeño según Estrato Profesional

Resultados globales de la Evaluación del Desempeño Título Segundo 2019.

CATEGORIAS	ESTRATOS						TOTAL ABSOLUTO	TOTAL RELAT %
	DOCENTE		TECNICO DOCENTE		ADMINISTRATIVO DOCENTE			
	TOTAL ABS	TOTAL REL %	TOTAL ABS	TOTAL REL %	TOTAL ABS	TOTAL REL %		
INACEPTABLE	0	0,00%	0	0,00%	1	0,02%	1	0,00%
INSUFICIENTE	18	0,03%	1	0,04%	1	0,02%	20	0,03%
BUENO	1280	2,12%	65	2,29%	30	0,72%	1375	2,04%
MUY BUENO	927	1,54%	28	0,99%	51	1,23%	1006	1,49%
EXCELENTE	58163	96,32%	2747	96,69%	4066	98,00%	64976	96,44%
TOTAL	60388	100,00%	2841	100,00%	4149	100,00%	67378	100,00%

Tabla N° 1 Fuente: Elaboración Propia con Datos del PIAD 2019 y el Departamento de Gestión de Trámites y Servicios. Costa Rica; 2020

“Transformación curricular, una apuesta por la calidad educativa”

San José, Antigua Escuela Porfirio Brenes, de la Iglesia La Dolorosa 150 metros Oeste.
Teléfonos 2221-4874 Ext. 3064

I. Resultados Globales Evaluación del Desempeño 2019, Título Segundo del Estatuto de Servicio Civil

En la tabla N° 1 se muestran los datos globales como resultado del proceso de evaluación del Desempeño del Ministerio de Educación Pública del periodo 2019, para funcionarios del Título Segundo del Estatuto de Servicio Civil.

Asimismo, con base en los resultados globales se obtiene la distribución según cada categoría:

Categoría	Total	Porcentaje
Inaceptable	1	0,00%
Insuficiente	20	0,03%
Bueno	1375	2,04%
Muy Bueno	1006	1,49%
Excelente	64976	96,44%
Total	67378	100%

Tabla N° 2 Fuente: Elaboración Propia con Datos del PIAD 2019 y el Departamento de Gestión de Trámites y Servicios. Costa Rica; 2020

Resultado de la Evaluación del Desempeño 2019, Título Segundo, Distribución Porcentual según la Categoría.

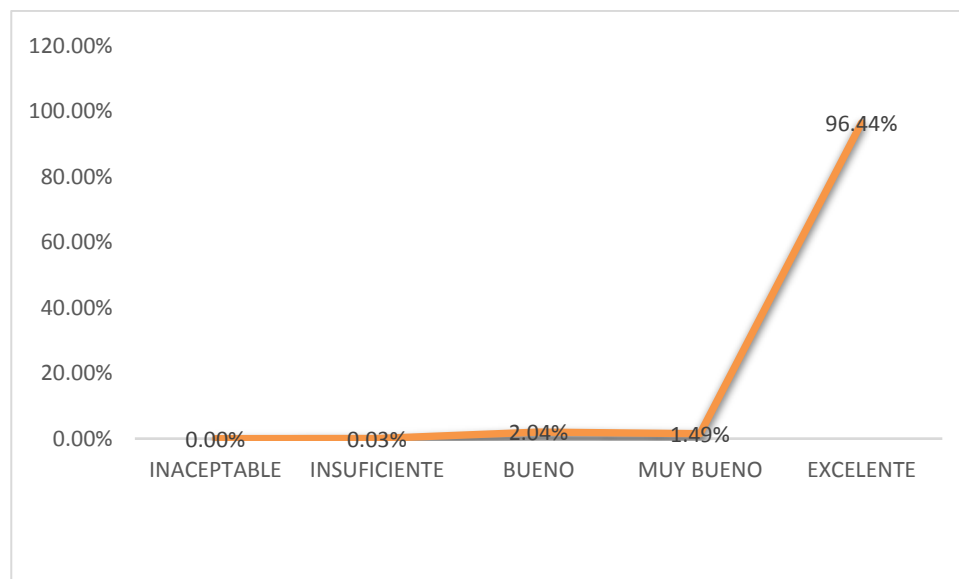


Gráfico N° 1, Fuente: Elaboración propia con datos del PIAD, Costa Rica; 2020

II. Distribución de Categorías del Desempeño Según Estrato Profesional

A continuación se presenta la información de la distribución según categoría de cada Estrato Profesional: Propiamente Docente, Técnico-Docente y Administrativo-Docente.

- En el **Estrato Propiamente Docente** hay un total de 60.388 puestos divididas por categoría como se detalla a continuación:

Categoría	Total	Porcentaje
Inaceptable	0	0,00%
Insuficiente	18	0,03%
Bueno	1280	2,12%
Muy Bueno	927	1,54%
Excelente	58163	96,32%
Total	60388	100%

Tabla N° 3 Fuente: Elaboración Propia con Datos del PIAD 2019 y el Departamento de Gestión de Trámites y Servicios. Costa Rica; 2020

Resultado de la Evaluación del Desempeño 2019, Título Segundo, Distribución Porcentual según el Estrato Docente.

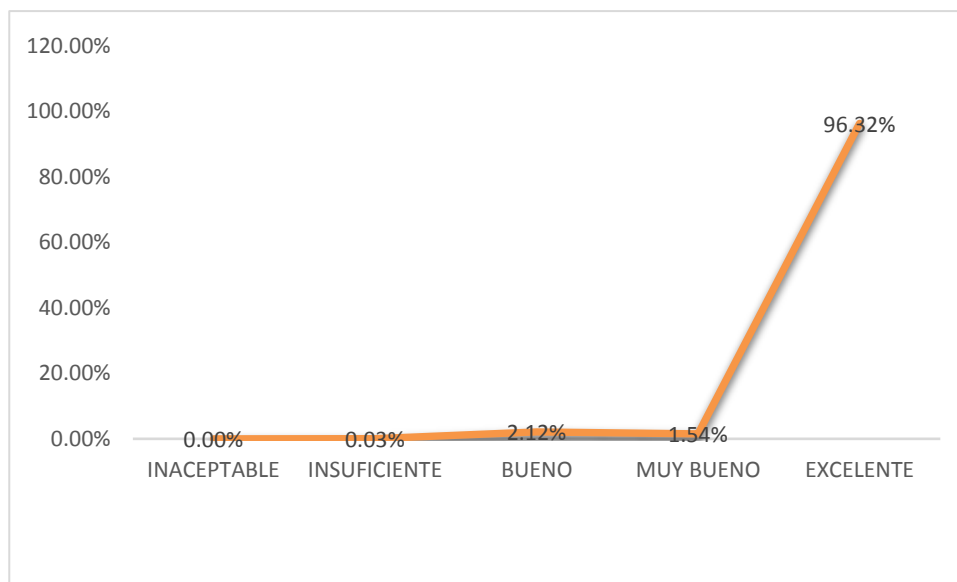


Gráfico N° 2, Fuente: Elaboración Propia con datos del PIAD, Costa Rica; 2020

- En el **Estrato Técnico-Docente** hay un total de 2.841 plazas divididas por categoría de la siguiente manera:

Categoría	Total	Porcentaje
Inaceptable	0	0,00%
Insuficiente	1	0,04%
Bueno	65	2,29%
Muy Bueno	28	0,99%
Excelente	2747	96,69%
Total	2841	100%

Tabla N° 4 Fuente: *Elaboración Propia con Datos del PIAD 2019 y el Departamento de Gestión de Trámites y Servicios. Costa Rica; 2020*

Resultado de la Evaluación del Desempeño 2019, Título Segundo, Distribución Porcentual según el Estrato Técnico-Docente.

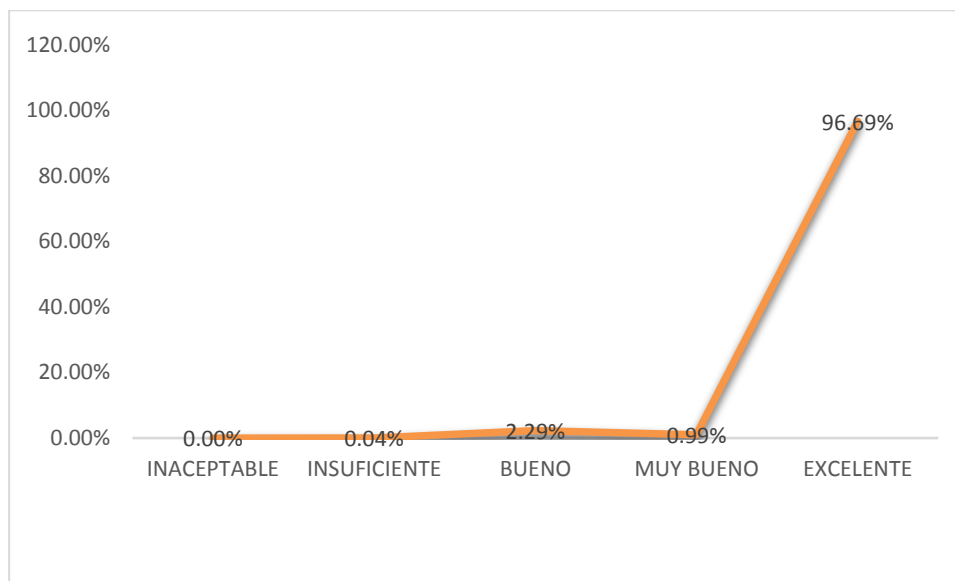


Gráfico N° 3, Fuente: *Elaboración Propia con datos del PIAD, Costa Rica; 2020*

- En el **Estrato Administrativo-Docente** hay un total de 4.149 plazas divididas por categoría de la siguiente manera:

Categoría	Total	Porcentaje
Inaceptable	1	0,02%
Insuficiente	1	0,02%
Bueno	30	0,72%
Muy Bueno	51	1,23%
Excelente	4066	98,00%
Total	4149	100%

Tabla N° 5 Fuente: *Elaboración Propia con Datos del PIAD 2019 y el Departamento de Gestión de Trámites y Servicios. Costa Rica; 2020*

Resultado de la Evaluación del Desempeño 2019, Título Segundo, Distribución Porcentual según el Estrato Administrativo-Docente.

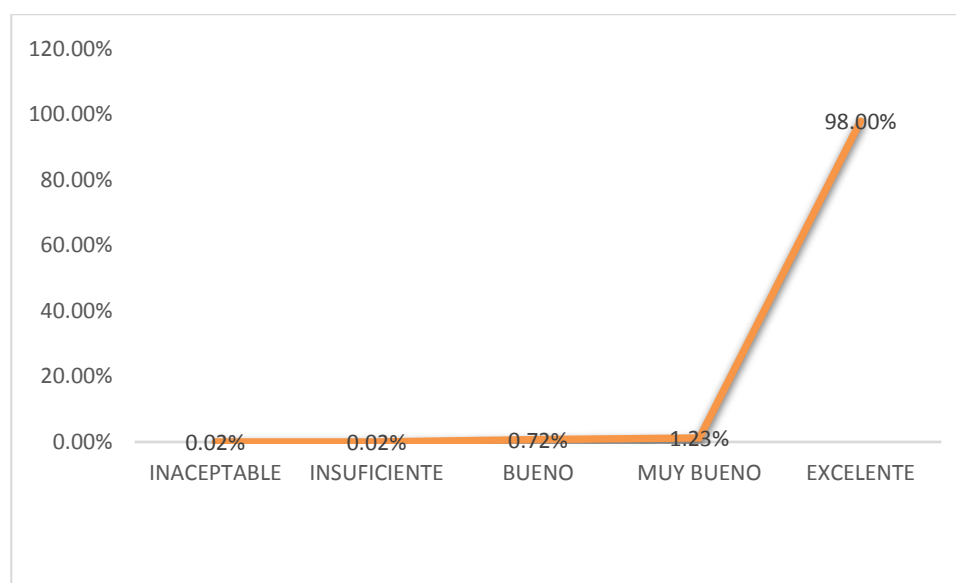


Gráfico N° 4, Fuente: *Elaboración Propia con datos del PIAD, Costa Rica; 2020*

Finalmente, es importante señalar que el Ministerio de Educación Pública debe hacer una planificación diferente con respecto a los demás Ministerios por la cantidad de funcionarios, esto implica que el proceso de recepción y entrega de los formularios debe ser ordenado y controlado. Esto responde al motivo por el cual se remite la información con desfase a los demás Ministerios.

Ante la emergencia nacional por la pandemia de COVID-19 y las medidas tomadas por el gobierno de disminuir la cantidad de funcionarios que se encuentran laborando en las instituciones públicas, se requirió suspender la recepción de las evaluaciones de desempeño de los funcionarios del Título Primero del Estatuto de Servicio Civil, las cuales se reprogramarán al momento en el cual se levante por parte de los jefes la restricción mencionada. Recurrimos a su comprensión con el fin que se nos amplíe el plazo para la presentación del informe y la plantilla respectiva al concluir con el proceso.

De antemano les agradecemos la colaboración brindada. Sin más por el momento y anuentes a cualquier consulta sobre el particular se despide,

Atentamente

MBA. Isela Loaiza Fernández
**Jefe, Unidad de Archivo, Seguimiento
y Control Documental**

MBA. Nancy Morales Corrales
**Jefe, Departamento Gestión de
Trámites y Servicios**

Elaborada por: Tamara Kellerman Gonzalez, Unidad de Archivo, Seguimiento y Control Documental.
Revisada por: Catherine Ramirez Solano, Coordinadora área de Servicios Documentales, Unidad de Archivo, Seguimiento y Control Documental.
Revisada por: Isela Loaiza Fernández, Jefe, Unidad de Archivo, Seguimiento y Control Documental
Avalada por: Nancy Morales Corrales, Jefe Departamento de Gestión de Trámites y Servicios.
Copia: Priscilla Hernández Víquez, Analista. Área de Gestión de Recursos Humanos. Dirección General de Servicio Civil.
Archivo/ Consecutivo.

"Transformación curricular, una apuesta por la calidad educativa"